

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Волоконовская средняя общеобразовательная школа №1
Волоконовского района Белгородской области»

СОГЛАСОВАНО:

решением профсоюзного комитета
от « 18 » февраля 2014г.
Протокол № 50
Председатель профсоюзного комитета:
С.А. Рябина Рябина С.А.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Волоконовская средняя
общеобразовательная школа №1
Волоконовского района
Белгородской области»
А. Горюнова
принято № 75 от 20.02.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Волоконовская средняя общеобразовательная школа №1 Волоконовского района Белгородской области»

1. Общие положения

Настоящее положение регулирует отношения, связанные с мероприятиями по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оснащенные для них рабочие места.

Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов предусматривают оборудование (оснащение) рабочих мест для не занятых инвалидов и осуществляются в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

**2. Порядок осуществления мероприятий по содействию
трудоустройству незанятых инвалидов**

Порядок осуществления мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов определяется:

ст. 22 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» № 181-ФЗ;

ст. 4 закона Белгородской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» от 25 ноября 2008 г. № 244;

постановлением Правительства Белгородской области «Об установлении минимального количества рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов» от 16 декабря 2013 г. № 514; - настоящим Положением.

3. Последовательность действий сторон-участников организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места:

3.1 Работодатель.

самостоятельно рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с законом Белгородской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» от 25 ноября 2008 г. № 244 исходя из среднесписочной численности работников в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. Округление значения размера квоты производится в сторону уменьшения до целого значения;

в счет установленной квоты осуществляет трудоустройство инвалидов непосредственно обратившихся к работодателю в поисках работы или по направлению центра занятости;

определяет совместно с ОКУ «Волоконовский районный ЦЗН» возможность оборудования (оснащения) рабочих мест для незанятых инвалидов в счет квоты, установленной для трудоустройства инвалидов;

выделяет или создает в пределах установленной квоты за счет собственных средств рабочие места, в том числе специальные, для приема на работу инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации;

каждого года до 1 декабря предоставляет в центр занятости населения рассчитанное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в следующем году в соответствии с установленной квотой;

ежемесячно до 5 числа месяца следующего за отчетным, предоставляет в центр занятости населения, информацию (сведения) о количестве работающих инвалидов, наличии вакантных рабочих мест (должностей) для приема на работу инвалидов и выполнении квоты;

при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест обеспечивает сохранение общего количества рабочих мест, установленного квотой для приема на работу инвалидов.

2. Центр занятости.

формирует банк рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты; - обобщает поступающую от работодателей информацию о выполнении установленной квоты, имеющихся рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

обобщает поступающую от работодателей информацию о выполнении установленной квоты, имеющихся рабочих местах для трудоустройства инвалидов.