

От работодателя

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Волоконовская средняя общеобразовательная
школа №1 Волоконовского района
Белгородской области»
(должность руководителя)

С. В. Тубома
(подпись) (расшифровка подписи)



«17» октября 2022 г.

От работников

Председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Волоконовская средняя общеобразовательная
школа №1 Волоконовского района
Белгородской области»
(председатель профсоюзной организации)

С.А. Рядкина
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«17» октября 2022 г.

Дополнительное соглашение № 2
утверждено на общем собрании работников
« 15 » 10 2022 года (протокол № 3)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Волоконовская средняя общеобразовательная школа №1
Волоконовского района Белгородской области»

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 179, 259, 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года №483-пп «О дополнительных мерах поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора МБОУ «Волоконовская средняя общеобразовательная школа №1 Волоконовского района Белгородской области» дополнить пунктами 2.2.17, 2.2.18, 2.2.19 следующего содержания:

«2.2.17. Работодатель обеспечивает приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

2.2.18. В период приостановления трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников;

2.2.19. Если у работника, призванного на военную службу по мобилизации, по призыву, по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. (ст.259 ТК РФ);

2.2.20. В случае, если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения. (ст.179 ТК РФ).

Настоящие изменения вступают в силу с «21» сентября 2022 года.

3. В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.05.2022 года №973 Стороны пришли к соглашению:

4. Пункт 5.1.6 Коллективного договора МБОУ «Волоконовская СОШ №1» изложить в следующей редакции:

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года в сумме 15279 рублей в месяц.

Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации»

5. Настоящие изменения вступают в силу с «01» июня 2022 года.

6. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ «Волоконовская СОШ №1» остаются неизменными.

Прошито и пронумеровано и скреплено
печатью 2 (два) листа

Представитель работников Рябинина С.А. *СА*

Представитель работодателя Губина Т.В. *Т.В. Губина*

17

02.02.17

